



humandcoach

Accompagnement humaniste de la performance

**Accompagnement au
Management du
Changement -
Manager ses défis avec son
équipe**

Les objectifs de cet accompagnement

Formation-actions sur 5 jours

Public :

manager et responsable d'équipe avec leurs collaborateurs

Comprendre le changement

Poser les bases, les fondamentaux du Lean

Aligner l'équipe sur le besoin client

Définir ce qui fait une journée réussie

(Re)clarifier les défis

Choix de l'équipe des indicateurs de bonnes journées

Piloter ses défis

Voir, comprendre, agir ensemble au quotidien

Identifier les écarts et les résoudre en équipe

Construire et accompagner son équipe

Apprendre ensemble, sur le terrain, améliorer les pratiques

Résoudre les problèmes ensemble et innover

Intégrer le Kaizen comme culture d'équipe

Intégrer le respect, le challenge, la résolution de problème au quotidien

Apprendre à gagner du temps, simplifier, au service du client

Accompagnement au Management du Changement :

Chaque situation nouvelle rencontrée, plus ou moins souhaitée, dans le milieu professionnel, demande de l'adaptation. Ce changement peut être vécu comme une opportunité pour les uns ou comme une menace pour les autres.

Il va déclencher du stress, qui est un mécanisme de défense naturel, afin de mobiliser l'énergie suffisante pour faire face à cette nouvelle situation.

Chaque personne va avoir une évaluation de la situation différente, en fonction de ses facteurs émotionnels et de sa propre histoire.

Toute la difficulté pour un manager est d'embarquer chaque personne de son équipe, dans un nouveau défi, avec les joies et les peurs de chacun, pour réussir ensemble. C'est tout l'enjeu de cette formation-actions sur l'accompagnement au management du changement.

Objectif à petits pas

L'utilisation du Lean, à savoir :

- 1/3 d'outils testés depuis plusieurs décennies,
- 1/3 de méthodes d'animation d'équipe et
- 1/3 de culture Kaizen pour changer pour le meilleur

Permettent aux équipes de définir leurs propres paliers, pour atteindre le sommet de la montagne.

Les rituels comme facteurs de réussite du changement

Ce qui fait la réussite du changement, ce sont les rituels. Si on regarde la définition de rituel dans le Larousse: c'est l'ensemble des règles et des habitudes fixées par la tradition.

Les équipes instaurent, ensemble, de nouvelles règles de groupe, rassurantes, qui permettent d'accepter de se remettre en question, de penser autrement et d'intégrer de nouveaux changements (défis d'entreprise), petits pas par petits pas, par la mesure des résultats et des succès.

On transforme ainsi un changement stressant en en défi d'équipe réalisable.