



humandcoach

Accompagnement humaniste de la performance

Coaching collectif



Vous accompagner dans la résolution de vos problématiques

Intervention à la demande

Temps d'accompagnement minimum 1/2 journée à 1 journée en fonction de la complexité

Public :

chef d'entreprise, manager de proximité, responsable d'une équipe, avec son équipe

Définir ensemble l'écart à votre vision, votre problématique

Reprise du contexte, de la situation visée et de la situation réelle

Mesurer sur le terrain, avec vos équipes

Valoriser les enjeux

Ce que vous avez à gagner en améliorant la situation

Définition de nouveaux objectifs

Rechercher et Analyser les causes

Collecter les hypothèses de causes

Trouver la cause racine pour l'éradiquer

Améliorer la situation pour atteindre l'objectif

Réfléchir ensemble pour trouver des solutions innovantes

Vérifier l'impact de la solution et tester

Pérenniser la solution

Déployer la solution et former les équipes

Mesurer les résultats

Responsabiliser le projet



Vous accompagner dans la résolution de vos problématiques :

Une perte de marché ? Un écart à la croissance attendue ? Un CA non atteint ?
Un changement de direction ? Un changement de manager ne se passe pas bien ?
Des retards de livraisons, des problèmes de fabrication ou des clients non satisfaits ?
Le départ d'un collaborateur, sans autorisation pour le remplacer ?
Une organisation à repenser ?
L'autonomie, les compétences, l'engagement d'une équipe ?
Des problématiques de communication, d'incompréhensions ?

Quel est votre défi actuel ?

Coaching Kaizen en Equipe

Pour sortir des solutions réflexes, souvent déjà testées, sans résultats mesurés.

Pour sortir des décisions managériales, conçues dans des réunions de managers, qui génèrent des résistances et du travail d'adaptation supplémentaire de mise en place, par les gens qui sont sur le terrain et donc du temps supplémentaire pour obtenir les résultats attendus.

Pour prendre conscience de la réalité du terrain et améliorer une situation, plutôt que de créer de nouvelles solutions, chronophages et difficiles à mettre en place.

Pour progresser à petit pas mais progresser.

Parce que 85% des problèmes sont issus des processus (William Deming)

Penser autrement

Se faire accompagner en coaching, pour sortir de son mode cognitif habituel

Les méthodes de résolution de problème sont issues du Lean, largement éprouvées par l'industrie, depuis plusieurs décennies.

Je vous accompagne pas à pas, pour améliorer votre situation actuelle. Pour construire des solutions, en équipe et améliorer votre valeur ajoutée.

Sans pour autant, prendre le risque de tout révolutionner. Je vous accompagner vers un changement meilleur, par le Kaizen.