



humandcoach

Accompagnement humaniste de la performance



**E LEARNING**  
**Les Essentiels du Management**



# En complément d'une formation « Management du Changement »

Durée moyenne du parcours : 3 heures

Le parcours est organisé en plusieurs modules, le participant peut arrêter sa progression quand il le souhaite et la reprendre plus tard au même point

Manager / Responsable d'équipe

## **Se préparer à suivre une formation en présentiel**

En amont de la formation, pour reprendre les bases managériales

Revisiter son rôle, les soft skills nécessaires et faire un auto-diagnostic

## **Approfondir la formation**

Reprendre les essentiels en situation

## **Revoir des thèmes qui ont été abordés dans les modules en présentiel pour enraciner la compréhension**

Faire le parallèle entre la pratique et la théorie

Ancrer les essentiels dans le quotidien

## **Échanger en ligne avec le formateur sur une situation, une problématique ou un outil.**

Valoriser les expériences et les progrès lors des échanges

Prendre du recul sur une situation



## Pourquoi ?

Diriger une équipe peut sembler relever du bon sens, une évidence, parfois le bon sens nous échappe, l'évidence n'est plus si claire.

Ce parcours a pour objectif de trouver ou de retrouver des repères concrets qui permettent de savoir quoi faire, comment réagir lorsque les circonstances rendent les options moins simples.

Notre expérience dans l'exercice de nos métiers de formateur, conseil et coach nous montre que la majorité des difficultés rencontrées par les managers ont pour origine le non respect des principes qui constituent le socle de leur mission.

Sans en être conscients nous pouvons peu à peu nous décaler de règles intangibles.

La cohérence des décisions, des actions et des réactions du manager concourt à développer son leadership et son efficacité, cette cohérence repose sur le respect de principes essentiels.

## Quels sont les thèmes essentiels du E-learning ?

Les facteurs de crédibilité du Manager :

- Positionnement et Responsabilité,
- Le socle du Leadership,
- Les facteurs de la performance,
- Identifier sa position envers sa hiérarchie
- Développer une relation de confiance avec ses collaborateurs
- Les soft Skills

## Sous quels formats ?

Les supports utilisés :

- Vidéos
- Diaporamas animés et commentés
- Diaporamas animés sur fond musical
- Quiz
- Fiches téléchargeables
- Études,

Cette formation apporte du contenu tout en offrant des respirations humoristiques. Un certificat de suivi de formation est délivré en fin de parcours.

Ce E-Learning est la propriété de la société IMAGO MANAGEMENT

<http://www.imanagement.fr>